
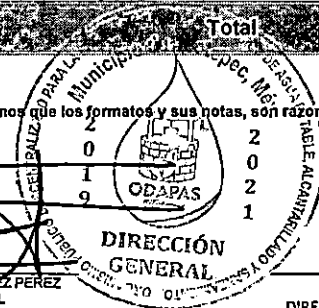



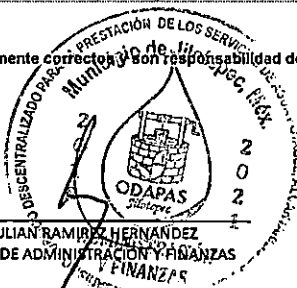


Conceptos de Remuneraciones al Trabajo Personal	Monto de Remuneraciones Pagadas por Conceptos Considerados y No Considerados en la Determinación del Impuesto											
	Egreso Pagado del mes (Cifras en Pesos)											
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Pagos a Personas Discapacitadas o con Enfermedades en Estado Terminal, Crónicas o Degenerativas, que les Impida o Limite el Desempeño o Desarrollo en Forma Habitual de sus Funciones de Trabajo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Contraprestaciones Pagadas por las Instituciones de Beneficencia Reconocidas por el Estado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Realizados a Personas Físicas por la Presentación de su Trabajo Personal Independiente, por el cual se deba pagar y en su caso retener el Impuesto al Valor	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Subtotal(es)</b>	<b>812,341.29</b>	<b>853,825.19</b>	<b>838,916.38</b>	<b>1,169,275.04</b>	<b>885,473.98</b>	<b>874,888.73</b>	<b>869,458.27</b>	<b>815,284.53</b>	<b>858,121.69</b>	<b>889,118.28</b>	<b>1,000,054.72</b>	<b>2,701,816.23</b>
<b>Total Egreso Pagado(s)</b>	<b>12,674,370.32</b>											

Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos	Egreso Pagado
1400 Remuneraciones al Personal de Carácter Permanente	9,796,471.48
1200 Remuneraciones al Personal de Carácter Transitorio	0.00
1300 Remuneraciones Adicionales y Especiales	2,128,140.62
1500 Otras Prestaciones Sociales y Economicas	749,758.22
1700 Pago de Estímulos a Servidores Públicos	0.00
<b>Total</b>	<b>12,674,370.32</b>

"Bajo protesta de decir verdad declaramos que los formatos y sus notas, son razonablemente correctos y son responsabilidad del emisor"

  
 LIC. LUIS ALBERTO MARTÍNEZ PÉREZ  
 DIRECTOR GENERAL  


  
 C.P. JULIAN RAMÍREZ HERNÁNDEZ  
 DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  


  
 LIC. ANGELICA ZANIGA MARCELO  
 COMISARIO  
